



POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

In GALVANINA riconosciamo il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio diversificato alla gestione delle Risorse Umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda. Riteniamo che si debba raggiungere la creazione di una 'leadership pipeline' maggiormente equilibrata ed eterogenea e per questo i contributi di entrambi i generi vengono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione. Creare una cultura di parità di genere in GALVANINA è alla base della strategia human capital fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti GALVANINA e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali. Questo documento offre le linee guida da implementare attraverso prassi e processi HRO per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

1. Processo di Selezione e Assunzione (Recruiting)

GALVANINA si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna, compatibilmente con il ruolo ricercato. Allo stesso tempo, GALVANINA si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

2. Sistema annuale di valutazione della Performance

Il sistema di valutazione della Performance incentiva il dialogo costante tra Responsabili e Collaboratori, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda.

Nel corso del processo si promuove inoltre la creazione di Piani di Sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.

GALVANINA si impegna ad includere la dimensione Diversità e Inclusione.

3. Formazione, sviluppo professionale e comunicazione

GALVANINA si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management e di Talent Development.

Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione l'impatto sul business che hanno tali tematiche.

Infine, GALVANINA si impegna a coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi sia donne che uomini, sulla base delle richieste dei fabbisogni formativi.

4. Valorizzazione del potenziale e percorsi di carriera

GALVANINA promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere.

GALVANINA si impegna che donne e uomini, in egual misura compatibilmente con la dimensione aziendale, previa analisi del ruolo e mansione, siano rappresentati nei processi di nomina interni e, che quindi le short list dei candidati alle posizioni aziendali siano equamente rappresentate da entrambi i generi.

5. Definizione politiche retributiva di breve (MBO) e medio-lungo

La politica di remunerazione di GALVANINA contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, attraverso la promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei

La Galvanina S.p.A.

Sede legale e stabilimento di produzione

Via della Torretta, 2 - San Lorenzo Monte - 47923 Rimini (RN) Italia
Reg. Imp. Rimini N° 283 - R.E.A. Rimini n° 32833
Cap. Soc. € 1.949.480,00 int. vers.
Cod. Fisc. e P. IVA 00142010404

Uffici Amministrativi e Commerciali, Ricerca e Sviluppo

Via dell'Industria, 36 - Santarcangelo di Romagna
47822 Rimini (RN) Italia

Tel +39 0541.751315/6 - Fax +39 0541.752110
galvanina@galvanina.com

Stabilimento di produzione Val di Meti

Pian di Molino s.n. - 61042 Apecchio (PU) Italia
Tel +39 0722.99757 - Fax +39 0722.99698

Stabilimento di produzione San Giuliano

Via Popilia, 97 - 47922 Rimini (RN) Italia
Tel +39 0541.743720/743318 - Fax +39 0541.743442

principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione.

Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità. La società si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

6. Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro

GALVANINA si impegna a migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona. L'azienda, inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

Infine, GALVANINA si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

7. Misurazione KPI

GALVANINA adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. L'azienda ha definito indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale. L'azienda garantisce l'aggiornamento periodico del quadro di indicatori

8. Comitato Parità di genere

Il comitato sulla Parità di Genere, istituito aziendalimente, si occuperà di essere il primo referente aziendale in merito alla gestione di tali tematiche, nonché del coordinamento delle attività da svolgere a tutela e garanzia dell'applicazione normativa.

Rimini

28/11/2022

la Direzione



La Galvanina S.p.A.

Sede legale e stabilimento di produzione

Via della Torretta, 2 - San Lorenzo Monte - 47923 Rimini (RN) Italia
Reg. Imp. Rimini N° 283 - R.E.A. Rimini n° 32833
Cap. Soc. € 1.949.480,00 int. vers.
Cod. Fisc. e P. IVA 00142010404

Uffici Amministrativi e Commerciali, Ricerca e Sviluppo

Via dell'Industria, 36 - Santarcangelo di Romagna
47822 Rimini (RN) Italia

Tel +39 0541.751315/6 - Fax +39 0541.752110
galvanina@galvanina.com

Stabilimento di produzione Val di Meti

Pian di Molino s.n. - 61042 Apecchio (PU) Italia
Tel +39 0722.99757 - Fax +39 0722.99698

Stabilimento di produzione San Giuliano

Via Popilia, 97 - 47922 Rimini (RN) Italia
Tel +39 0541.743720/743318 - Fax +39 0541.743442